



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 24.06.2016
Sayı : 1008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA


Yükseköğretim Kanunu, Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle Tababet Ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi
ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim 24/06/2016

Dr. Ali ŞEKER
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	- Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	01 Temmuz 2015	E.No:	2/1274	
Ysm.Uzm.	Baş. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gen. Sek.
ht	zh	kt	no	mun
TBMM BAŞKANI	n			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ	
	24 Haziran 2016
Numara:	

TBMM GENEL EMRAK	
24 Haziran 2016	
No:	60919

60919/2

GENEL GEREKÇE

Anayasamız tarafından güvence altına alınmış olan sağlık hizmetlerinin sosyal devlet ilkesi kurallarına uygun olarak sunulabilmesi için bu hizmeti sağlayanlarında emeklerinin karşılığı olan ücretten adil bir biçimde faydalanmaları gerekmektedir. Ancak mevcut durumda tıp hekimleri ve diş hekimleri emeklerinin karşılığını yetersizde olsa alabiliyor ve sosyal güvenceden faydalanabiliyor iken, tıp ve diş hekimliği fakültelerinde intern hekim olarak hem eğitim gören hem de uygulamalı sağlık hizmeti sunucusu olarak hizmet veren kişiler bu güvenceden faydalanamamaktadır.

Kanun teklifi ile haklarında düzenleme öngörülen intern hekimlere yönelik hukuki bir tanımlama yapmak gerekirse; Tıp fakültesi eğitiminin ilk beş yıllık döneminin bütün derslerini başarı ile geçmiş ve hekimlik pratiğine hazırlanmak üzere Dönem VI' ya geçtiği belgelenmiş tıp fakültesi öğrencisi intern doktor olarak isimlendirilir. İntern doktorluk dönemi, öğrencilik ile tıp doktorluğu arasındaki geçiş dönemi olup tıbbi bilgi ve beceriler, iletişim becerileri ve mesleki değerleri kullanarak klinik sorunlara çözüm getirme becerisinin geliştirildiği bir süreçtir. Esasen İntern eğitiminin amacı, tıp okuyan öğrencilerin beş, diş hekimliği okuyan öğrencilerin ise dört yılda edindiği teorik ve pratik bilgileri tecrübeli öğretim üyeleri ve uzman doktorlar denetiminde ve gözetiminde uygulayabilmesi ve geliştirmesini sağlamaktır.

Bu dönemde tıp fakültesi öğrencileri anabilim dallarına bağlı olarak serviste yapılan vizitelere, anabilim dalı genelinde yapılan eğitim toplantılarına, nöbet görevlerinin tamamına, görevli olduğu servisteki hastanın, hastaneye başvurusundan çıkışına kadar tüm muayene, tedavi, klinik uygulama, bakım ve yönetimine sorumlu asistan, uzman doktor veya öğretim üyesi eşliğinde ve denetiminde bizzat katılırlar. İntern Hekimler hastanın poliklinik kartı ve dosyasının düzenlenmesi, anamnezisi, fizik muayenesi, hastanın bilgilendirilmesi ve rızasının alınması, istenilen tetkiklerin takibi ve sonuçlarının hasta dosyasına ya da otomasyon programına kaydedilmesi, hastalığın seyir bilgilerinin dosyaya konması, hastanın alması gereken ilaçların hasta tabelasına yazılması, taburcu işlemlerinin yapılması süreçlerine de sorumlu asistan, uzman doktor veya öğretim üyesi eşliğinde ve denetiminde olmak üzere hazır bulunurlar. Ayrıca İntern, hastasını sorumlu olduğu öğretim üyesine hazırlamak zorundadır.

Temel olarak bakıldığında tıp eğitimin altıncı senesine başarı ile gelmiş bulunan İnternler hasta ile öğretim üyesi ya da uzman doktor arasında bir köprü vazifesi görür. Anabilim dalındaki ve bilim dalındaki tüm eğitim faaliyetlerine katılarak adeta bir asistan gibi hizmet verirler. Ayrıca buldukları kliniğin çalışma saatlerine harfiyen uymak zorundadırlar.



Diş Hekimliği Fakültelerinde okuyan öğrenciler için de benzer bir durum söz konusu olup eğitimlerinin beşinci yıllarında bir intern gibi hizmet veren diş hekimi adayları herhangi bir ücret almadıkları gibi hiçbir sosyal güvenceleri de bulunmamaktadır. Bu çerçevede tıp eğitiminin altıncı diş hekimliği eğitiminin ise beşinci yılında intern adı ile normal bir tıp hekimi nasıl çalışıyor ise o şekilde çalışan hekim adaylarının fiili çalışmış oldukları bu süreler hesaplanarak bir memurun haftalık çalışma saati olan 40 saati tamamlayan internlere asgari ücret tutarında ödeme yapılması gerekmektedir. Ayrıca haftalık 40 saatin üstüne çıkan çalışma saatleri için ise fazla mesai ücretinin ödenmesi gerekmektedir.

Yetkileri kısıtlanmış bir doktor gibi hemen hemen her işi yapabiliyor iken sadece tek başına imza atma yetkisi olmayan internlerin acil surette maaşlarında düzenlemeye gidilerek söz konusu mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir. Bu alanda yapılan son düzenleme talebi karşılamamakla birlikte kapsam bakımından eksiktir.

Yukarıda açıklanan sorunlardan hareketle söz konusu kanun teklifi intern hekim ve internlik döneminin tanımlanmasını, internlerin çalışmalarının karşılığı olarak aylık olarak asgari ücret tutarında "internlik ücreti" ödenmesini, bu ödemenin kurum bütçesinden karşılanması, internlerin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler kapsamına alınmasını içermektedir.



**YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU, SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNU İLE TABABET VE ŞUABATI SAN'ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR
KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (v) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“z) Ön Hekim (İntern) : Üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen ve dış hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yıla geçen öğrencileridir.

aa) Ön Hekimlik Öğrenim Dönemi: Üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin altıncı sınıf ve dış hekimliği fakültelerinin beşinci sınıf klinik, poliklinik, ameliyathane ve saha çalışmalarını kapsayan on iki aylık dönemdir.”

MADDE 2- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 29 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“EK MADDE 29- Türk vatandaşı olup üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen ve dış hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yıla geçen öğrencilerine ön hekimlik öğrenimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden on iki ay süreyle 16.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesilmez. Bu kişilerin fazla çalışma ücretleri ve bu kişilere yapılacak yemek yardımları, hekimlerin fazla çalışma ve yemek yardımına ilişkin hükümlerine göre ödenir. Ön hekimlik ücret ödemesi, ön hekimlik döneminin sonunda yinelenmemek üzere sona erer.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığının görüşleri alınarak Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.”

MADDE 3- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine aşağıdaki alt bent eklenmiştir.

“3) Türk vatandaşı olup üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen ve dış hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yıla geçen öğrencilerinden ön hekimlik öğrenimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde uygulama çalışmaları yapanlar,”

MADDE 4- 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun ek 12 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kamu sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan tabipler, dış tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile üniversitelerin (Gülhane Askeri Tıp Akademisi dâhil) tıp fakültelerinin beşinci yılını



tamamlayıp altıncı yıla geçen ve dış hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yıla geçen ön hekimlik öğrenim dönemindeki öğrenciler, tıbbi kötü uygulama nedeniyle kendilerinden talep edilebilecek zararlar ile kurumlarınca kendilerine yapılacak rüculara karşı sigorta yaptırmak zorundadır. Tabipler, dış tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar için bu sigorta priminin yarısı kendileri tarafından, diğer yarısı döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermayeden, döner sermayesi bulunmayan kurumlarda kurum bütçelerinden; ön hekimlik öğrenim dönemindeki öğrenciler için ise tamamı, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermayeden, döner sermayesi bulunmayan kurumlarda kurum bütçelerinden ödenir.”

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

